



ASOCIATIA ASCENDIS



Raport de activitate

De la potențial la performanță!

2025



Cuprins

- 1. Despre noi**
- 2. Programe educaționale**
 - 2.1. KATA în clasă
 - 2.2 Team Up
 - 2.3. SustainEdu
 - 2.4 Consiliere în carieră
 - 2.5. Grow ONG
 - 2.6. InnoGrow cu liceeni
- 3. Parteneriate educaționale**
 - 3.1. Parteneriate cu specialiști
 - 3.2. Parteneriate cu mediul academic
 - 3.3. Parteneriate corporate
 - 3.4. Parteneriate ONG
- 4. Susținem financiar ONG-uri**
- 5 Apariții media și conferințe**
- 6. Raport financiar**
- 7. Echipa Ascendis**
- 8 Perspective viitoare**



1. Asociația Ascendis

Un bilanț al celor 9 ani de activitate constând în sesiuni de formare, coaching ori consiliere și organizare de evenimente pentru echipe din școli și ONG-uri. Am măsurat *impactul nostru* în educație prin numărul de cursanți și beneficiari ai programelor noastre.



210 

De sesiuni de consiliere în carieră

1530 

De voluntari și membri din peste 100 de ONG-uri

8400

De elevi și studenți



4200

De profesori și directori



350

De școli din **25** de județe



450+ 

Zile de training și sesiuni online

100

De trainerii Ascendis





Ce am realizat până acum, final de 2025

Îți mulțumim că ne-ai fost alături și în acest an!

Cu sprijinul tău am reușit să ne continuăm munca pentru a ne îndeplini misiunea: susținem educația din România. De-a lungul anului am ajuns astfel să cunoaștem și să colaborăm cu diverse comunități din jurul școlilor: elevi, profesori, părinți, dar și cu ONG-uri și companii preocupate de educația de calitate.

În paginile următoare vei găsi un bilanț al activităților noastre din acest an. Aceste rezultate sunt și ale tale: trainerul care a creat programe noi, profesorul care a înscris școala la inițiativele noastre, omul din spatele biroului care a ales să susțină programe educaționale ori de burse.

Împreună transformăm potențialul în performanță!

2025 în cifre



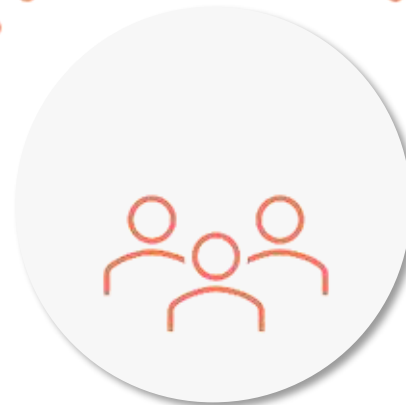
Beneficiari

600 + profesori
3500 + elevi & studenți
475 + profesori & părinți,
180 + voluntari corporate &
personal ONG



Parteneri

22 ONG-uri
55 de școli
2 universități



Resursa umană

43 consultanți Ascendis
implicați
100 + sesiuni și
evenimente



Suținere financiară

26 bursieri
6 ONG-uri



2. Programe educaționale



CE ȘI DE CE

- ✓ „Kata în Clasă” este un exercițiu experiențial, dezvoltat de Mike Rother (Toyota KATA, credit katatogrow.com) pentru școli. Aplicând KATA, profesorii și elevii pot transforma procesul educațional într-o practică eficientă care antrenează:
 - Gândirea științifică
 - Colaborarea și comunicarea
 - Mentalitate de creștere
- ✓ Peste 1325 de cursanți au experimentat KATA iar 30 de școli au primit kituri cu materiale pentru a aplica metoda la clasă.
- ✓ Am aplicat cu o grupă de studenți și modulul doi pentru KATA, în care tragerea cu o catapultă este experimentul prin care cursanții învață să lucreze cu variabile, să măsoare impactul strategiilor alese și să compare rezultatele. Acest exercițiu este punctul de plecare pentru un nou modul în care elevii vor putea învăța despre: gândirea creativă, cea critică și abilitatea de a rezolva probleme.



775 de elevi



550 de profesori



30 de școli

2.1

KATA
în clasă



Ce spun participanții

„Consider că elevii vor avea cu adevărat de învățat din această experiență, pentru că îi ajută să vadă lucrurile în mod practic.”

Profesor

”Mie mi-a venit în minte această metodă de fiecare dată când voiam să renunț. Mă ajuta să mă concentrez din nou pe obiectiv.”

Învățătoare debutantă - Tabăra pentru învățători de la Sibiu



KATA în clasă pentru elevi și profesori



CE ȘI DE CE

TeamUp este programul nostru de învățare experiențială pentru elevi și studenți care antrenează un set de competențe cheie pentru viața reală:

- ✓ lucrul în echipă – asumarea rolurilor și comunicarea
- ✓ luarea deciziilor sub presiune, deseori cu informații incomplete
- ✓ evaluarea consecințelor și re-evaluare deciziilor viitoare

În 2025 am derulat programele: *Cucerirea Everestului, Domino Challenge, Rome, Silverstone, Avuția Națiunilor și altele*. Fiecare dintre ele plasează elevii într-un scenariu cu reguli și obiective clar definite și resurse limitate. Contextul evoluează în funcție de deciziile lor. Facilitatorii ghidează procesul, nu oferă soluții.

La final, are loc o analiză structurată. Tinerii observă legătura dintre date, decizie și rezultat. Învăță să argumenteze, să asculte, să testeze, să greșească și să își ajusteze strategiile. Experiența se transferă din joc în situații reale de învățare și viață școlară.



720 de elevi și studenți



9 școli și licee



4 ONG-uri

2.1

TEAM  **up**

Ce spun participanții

„Mi-a plăcut faptul că a trebuit să lucrăm în echipă, faptul că nu îi cunoșteam neapărat pe ceilalți din echipa noastră (învățînd să socializăm și să ne înțelegem și cu oameni pe care nu îi cunoaștem) și faptul că am învățat cum să luăm decizii și să ne atingem obiectivele”. – elev clasa a VIII-a

„Mi-a plăcut atmosfera creată, mi-a plăcut jocul deoarece a trebuit să ne punem mintea la contribuție și că am învățat lucruri noi.” – elev clasa a VIII-a

TEAMUP



Rome – Liceul „Lazăr Edeleanu” Ploiești



Domino Challenge – Colegiul Catolic Bacău



Everest – Liceul Pedagogic,
Consiliul Elevilor Zalău



Programe Team-Up

- Cucerirea Everestului
- Domino Challenge
- Rome
- Silverstone
- Avuția Națiunilor



Everest – Școala Gimnazială Nr. 56 București



Silverstone – Liceul „Lazăr Edeleanu” Ploiești




CE ȘI DE CE

SustainEdu este programul de educație despre sustenabilitate, prin care copiii:

- Înțeleg concepte de sustenabilitate într-un mod practic, în puncte de lucru unde cunosc și interacționează cu profesioniști
- Își dezvoltă abilitățile socio-emoționale prin joc și colaborare
- Au acces gratuit la o experiență extrașcolară conectată la propria comunitate

✓ Alături de partenerul strategic, ROMCIM, am dezvoltat și implementat două formate de activitate care vor continua și în 2026. Mai jos activitățile din 2025:

- 20 de elevi de la școala din Racoș, Brașov, au beneficiat gratuit de o excursie la un punct de lucru unde au parte de: instructaj SSM, vizită ghidată în stație, jocuri de echipă și comunicare, activitate și materiale educaționale despre sustenabilitate;
- 20 de elevi de la Centrul pentru copii din familii defavorizate al „Salvați Copiii” Timișoara, au completat experiența de mai sus cu o activitate de plantare de copaci.

 **45 de elevi și profesori**

 **8 voluntari corporate**

 **25 de copaci plantați**

 **1 partener strategic**  **ROMCIM**
A CRH COMPANY

2.3

**Sustain
Edu**



Ce spun participanții

„A fost foarte frumos! Drăgălașii mei au fost foarte încântați și fericiți! Au desfășurat activități interesante, s-au implicat activ în jocuri și au descoperit informații noi, însă cel mai important moment a fost plantarea. Peste un an mergem să ne vizităm copăceii! Echipa extraordinară - în special Soso care le-a dat energie multă! Vă mulțumim și așa cum au spus ei, am fost norocoși că ne-ați ales pe noi!”

Profesor însoțitor Salvați Copiii Timiș

„ Momentul meu preferat a fost atunci când am construit șinele, pentru că am învățat că mintea noastră este capabilă să creeze lucruri utile chiar și din obiecte care par nefolositoare.”

Elev participant școala Racoș

SustainEdu la punctele de lucru ROMCIM





CE ȘI DE CE

- ✓ Programul nostru de consiliere în carieră pornește de la această provocare: foarte puțini tineri au acces la acest serviciu (**1 consilier la 800 de elevi**), iar efectele se văd rapid: alegeri greșite (dovedite de rate mari de abandon/finalizare a studiilor), stres și resurse irosite.
- ✓ Programul **constă în sesiuni individuale de consiliere în carieră oferite gratuit elevilor de peste 16 ani**. Discuția cu consilierul acreditat se bazează pe **trei rapoarte personale generate de instrumentul psihometric Harrison Assessment**, validat internațional, cu care lucrăm de peste 15 ani.
- ✓ O colaborare aparte a avut loc la Iași, în cadrul **Romanian Creative Week**, unde peste 30 de elevi ai Colegiului Național Iași au avut parte de sesiuni de grup pe baza rapoartelor individuale. Am făcut astfel parte din noul pilon educațional al celui mai mare eveniment dedicat industriilor creative din UE.
- ✓ Am avut alături un **partener local – UPRUC**, care a sponsorizat sesiunile de consiliere pentru 20 de liceeni din Făgăraș, investind astfel în viitorul tinerilor din comunitatea sa.



155 elevi consiliați



30 de studenți consiliați



14 licee



8 orașe

2.4

GROW
your Career 

Ce spun participanții

Am lucrat cu elevi care studiau intens pentru admiterea la Medicină și aveau îndoieli pe care nu știau cum să le gestioneze după ani de efort și pregătire. Clarificarea și explorarea mai multor specializări au dus la mai multă încredere în decizia finală. O altă elevă care își dorea să devină ofițer de poliție a început discuția destul de greoi, știind că e văzută că fiind „prea timidă” deși știa toate cerințele de admitere. Ce a rămas cu noi? Bucuria ei atunci când a văzut că dorința sa pentru carieră este luată în serios. A putut discuta onest cu cineva despre dificultățile și obstacolele pe care le-ar putea întâlni, și cum să le depășească.

Parcursul proiectului

Etapa organizatorică

Profesorii au selectat elevii beneficiari.

Elevii și părinții au semnat acordurile de participare.



Etapa de pregătire

Elevii au participat la o sesiune online introductivă în care li s-a prezentat instrumentul folosit – Harrison Assessment - și pașii următori.

Elevii au completat chestionarul online și au fost generate rapoartele personale.



Etapa de implementare

Elevii au primit rapoartele personale și au avut câte o sesiune individuală cu un consilier acreditat.

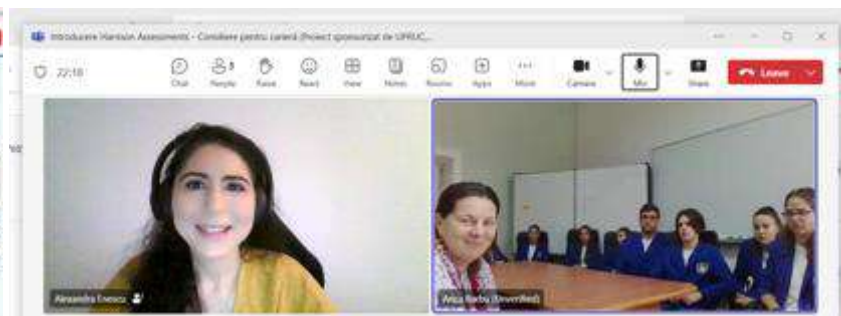
În urma discuției s-au generat direcții profesionale concrete și un nou raport care analizează potrivirea profilului personal cu cel al jobului vizat de elev.



Etapa finală

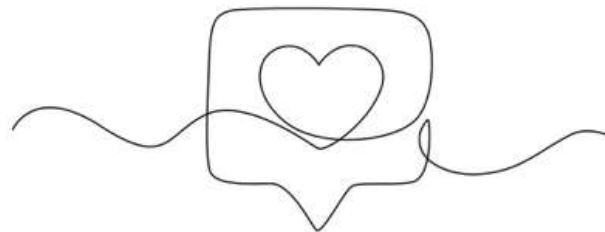
Elevii au primit detalii suplimentare de la consilier, unde a fost cazul, cu resurse și informații despre universități/ calificări de interes.

Colectarea feedbackului de la profesori și elevi.



Testimoniale ale elevilor beneficiari

ASOCIAȚIA ASCENDIS



”

Vă mulțumesc mult pentru înțelegere, pentru informațiile pe care mi le-ați oferit și pentru sentimentul de siguranță pe care mi l-ați dat în luarea deciziei mele.

Foarte bună treabă cu acest proiect! Este foarte bine structurat pentru a ajuta un copil să-și aleagă cariera.

”

Vreau să vă mulțumesc din suflet. Cu ajutorul dumneavoastră am realizat ce îmi doresc cu adevărat de la viitorul meu.

”

Cel mai mult mi-a plăcut atmosfera primitoare dată de doamna consilier și respectul reciproc care mi-a fost acordat.

”

”

CE ȘI DE CE

- ✓ **GROW ONG** este un program prin care sprijinim organizațiile non-profit să își dezvolte echipele (știm că resursele sunt limitate) și direcția de acțiune, adaptate nevoilor proprii. Am oferit gratuit sesiuni diverse de învățare pentru membrii sau beneficiarii organizațiilor:
 - **Workshop de definire a valorilor și stabilire a strategiei** – World Vision Romania, Federația de Tineret Brașov
 - **Comunicare și lucru în echipă** – BEST București, Salvați Copiii, Fundația Comunitară Țara Făgărașului
 - **Învățare experiențială** – Fundația Regina Maria, learning Refactored Brașov, Kastel Hub Brașov
 - **Tabere educaționale** – , Asociația Învătoarelor din Sibiu, APAN
 - **Dezvoltarea carierei și a potențialului de leadership** – Asociația Studenților Ingineri Oradea, AIESEC Cluj
- ✓ Am utilizat metode precum Kata în clasă, LEGO® Serious Play®, simulări de business (Celemi), instrumentul psihometric Harrison Assessment și exerciții de echipă.



14 ONG-uri beneficiare



470 cursanți



8 ore

Ce spun participanții

„Mi-a plăcut foarte mult că am fost implicați într un mod creativ, interactiv, fără să ne simțim suprasolicitați cu informații. Chiar dacă au fost 5 ore, au fost foarte plăcute. Cu această ocazie am reușit să ne cunoaștem și noi mentorii, mai bine ca înainte.” – voluntary Learning Refactored

„Este absolut fascinant să îi vezi cum vin timorați și cocoșați de viață și pleacă plini de bucurie, cu prieteni și cu planuri de viață. Este extraordinar când îi vezi că revin an de an cu mai multă speranță și schimbați în bine. Astfel de evenimente îți aduc aminte de ce este importantă munca noastră.” – Anca, trainer Ascendis

2.5 GROW pentru ONG-uri



GROW-URI!



APAN – Tabăra copiilor cu SM



Kastel Hub Braşov – Workshop despre viitorul local (sustenabilitate)



Expert Forum – Curs de comunicare pentru profesori



Fundația Comunitară Țara Făgăraşului – Cucerirea Everestului



Asociația Învățătoarelor din Sibiu – Tabăra învățătorilor debutanți



Learning refactored Braşov – Echipă și învățare experiențială



AIIESEC Cluj – Team Deedvelopment

CE ȘI DE CE

- ✓ InnoGRow este un incubator de inovație în care liceeni, ghidați de mentori din diferite domenii identifică provocări și oportunități din comunitate și propun soluții cu impact real.
- ✓ Elevii Colegiului Național „Mihai Eminescu” din Oradea au lucrat în echipă, alături de mentori, timp de două luni la proiecte de dezvoltare în cadrul workshopurilor. Au atras parteneri, au implementat programe, au organizat evenimente și au construit platforme de comunicare. Pe scurt, au aplicat ceea ce au planificat.
- ✓ Proiectele propuse de elevi au avut parte de expertiza unor specialiști în administrația locală, business, antreprenariat, educație și mediul ONG în cadrul unei gale finale în care elevii au avut oportunitatea de a-și prezenta programele și rezultatele.
- ✓ Temele proiectelor au fost: protecția animalelor fără stăpân, dezvoltarea unei aplicații de turism local, programe pentru a reduce dependența de tehnologie, sănătate mentală și problema drogurilor în școli.



**1 Colegiu Național
partener**



**25 de elevi
– 5 proiecte**



**5 mentori din mediul
privat și ONG-uri**

Ce spun participanții

„Am mai fost implicată în inițiative similare, mereu foarte activă pe partea de social media, dar de data asta s-au legat toate cumva. Mi-am dorit super mult să-i invit ca speakeri la eveniment pe fondatorii de la What’s New Agency – îi urmăream de mult și îi admiram sincer. Din păcate, nu au putut ajunge, dar le-a plăcut mult cum i-am abordat și cum am promovat evenimentul și uite așa, de la un e-mail la câteva mesaje, au ajuns să mă invite în echipa lor, iar acum, deja se face o lună de când lucrăm împreună și totul este exact cum visam. Practic, mi-am îndeplinit un vis.”

„Am dobândit calități în comunicarea cu sponsori și parteneri, fără de care nu ar fi fost posibilă această inițiativă. Cred cu tărie că această experiență îmi va fi utilă pe viitor, am învățat cum să transform o idee într-un rezultat cu impact asupra celor din jur”

2.5





3. Susținem cititul



CE ȘI DE CE

- ✓ Am continuat parteneriatul cu **Fundația Cărturești** prin care am **sponsorizat dotarea a șase biblioteci din mediul rural** cu fond nou de carte, adaptat specificului fiecărei comunități.
Cernătești, în județul Buzău - deservește trei școli
Județul Vrancea:
Comuna Răcoasa – deservește 300 de preșcolari și școlari.
Comuna Bordești – deservește două școli și două grădinițe.
Comuna Gugești – deservește două școli și patru grădinițe.
Comuna Tulnici – patru școli și trei grădinițe. Comuna - 500 de preșcolari și elevi
- ✓ Și anul acesta **am împărțit săptămânal cărți cititorilor din mijloacele de transport și din spațiile publice din București, Cluj și Brașov.**
- ✓ Pe holul noului nostru sediu din Charles de Gaulle am înființat **o bibliotecă pentru angajații din clădire.** Cărțile se pot împrumuta gratuit și ușor, la birou.
- ✓ Inspirate de o activitate de împărțire de cărți, două tinere din Brașov din programul nostru de **practică pentru studenți** au organizat o acțiune de strângere de cărți pentru o bibliotecă din Icland Mare, Mureș. Ne-am alăturat și noi inițiativei și am oferit ajutor în organizare și câteva zeci de titluri noi pentru copii.

3

**Suștinem
cیتitul**



6 biblioteci dotate



**1 bibliotecă dotată cu cărți
noi și donate**



**1000 + cărți
dăruite**

Parteneri: Fundația Cărturești

Studenți în practică și Asociația Magie și culoare

Efectul cărților oferite în dar





3. Parteneriate educaționale

CE ȘI DE CE

- ✓ Contribuim la dezvoltarea educației prin susținerea activității din școli și licee a două profesioniste în teme de interes actual:
 1. **Carmen Dumitrescu – jurnalistă**
Realizează ateliere de educație media pentru a contribui la formarea unei generații mai atente cu informația. **Obiectivul principal este dezvoltarea gândirii critice și a competențelor necesare pentru înțelegerea corectă a informațiilor din spațiul public/ online și protejarea față de fake news.**
 2. **Gergiana Țăranu – profesoară de istorie**
Susține ateliere pentru tineri în care aceștia văd cum istoria și politicul sunt teme relevante, care le influențează alegerile și viața.



**1 jurnalistă și
1 profesoară**



16 școli și licee



**600 de elevi
beneficiari**

3.1 Parteneriate cu specialiști

Ce spun participanții

„N-aș fi zis că politicul chiar influențează tot ce trăim...”

„să înțelegem cum funcționează societatea”,

„să fim mai conștienți”, „să realizăm că viața noastră e influențată de ce se întâmplă la nivel politic”.

Parteneriate



Prof. 
Georgiana Țăranu
Workshopuri despre istorie
și implicare civică



Colegiul Național "Nicolae Grigorescu" din
Câmpina

 **Carmen
Dumitrescu**
Workshopuri despre
cum să recunoști și să te
protejezi de fake news
(Jurnalistă)



Liceul Economic "Virgil Madgearu" CT



Liceul Teoretic „Ovidius” din Constanța





CE ȘI DE CE

- ✓ Alături de Universitatea Tehnică din Iași și Centrul de Excelență, am lansat **Grow2Lead**, programul intensiv de 6 luni creat special pentru studenții determinați să își dezvolte abilitățile de leadership.
- ✓ Ce conține:
 - workshopuri lunare, experiențe practice și exerciții din businessul real
 - dezvoltare emoțională, comunicare, public speaking, personal branding
 - sesiuni de consiliere individuală pe baza Harrison Assessment
 - oportunitatea de a lucra cu experți Ascendis - lider în dezvoltare organizațională

A fost realizată selecția grupei de lucru și cei 20 de studenți beneficiari au participat deja la primele două sesiuni.



20 de studenți



**1 universitate
parteneră**



**1 program tip
academie (6 luni)**

Ce spun participanții

„Foarte faine activitățile de astăzi! Mă bucur enorm ca fac parte din acest grup și am oportunitatea să învăț atât de multe aspecte noi și recomandări de lectură. Mulțumim pentru ceea ce faceți!”

“Trainingul este interactiv și dinamic, nimeni nu ramane la o parte.”

3.2 Parteneriate cu mediul academic

Parteneriate

GROW2LEAD – lansarea programului și primele sesiuni



CE ȘI DE CE

Am dezvoltat, împreună cu parteneri corporate, programe educaționale 100% personalizate pentru comunitățile lor. Le-am construit pornind de la contextul, nevoile și obiectivele fiecărei comunități în care companiile au devenit parteneri și susținători ai educației de calitate.
Iată câteva exemple:

1. **Compas Educațional – program dedicat claselor a XI-a de la Liceu din Lehliu.** Sesiunile pe teme precum comunicare, inteligență emoțională, gândire strategică, orientare în carieră au fost **sponsorizate de BUNGE**. Am încheiat cu un dialog între elevi și anagajți ai echipei BUNGE.

2. **Programe de bursă** – am creat și implementat program de burse **pentru ZF Roman și Module Works.**

3. **Programe pentru studenți:**

- **Jocuri de echipă și formare a competențelor soft** pentru studenții din cadrul **Aademiei de Talente** (program intern **ZF ROMAN** dedicat studenților)
- **Simulare de business și vizită la punctul de lucru** – activitate susținută de **Titan Machinery** pentru studenții de la **Universitatea Politehnică**

4. **Formare abilități soft**– alături de partenerii de la **AGRIL**, am oferit elevilor din programul "Vreau în clasa a noua" o serie de workshopuri și activități educaționale care au completat programul lor de formare realizat de **Fundația World Vision Romania**



2 programe de burse
24 de beneficiari



4 parteneri
corporate



4 comunități



250 + elevi și
studenți beneficiari

3.3

Parteneriate corporate

Parteneriate

Titan Machinery – simulare de business și vizită la punct de lucru pentru studenți



AGRII, alături de Fundația World Vision România – sesiuni de formare soft skills pentru elevi -





ZF ROMAN
Academia de talente și
eveniment de
cunoaștere cu
bursierii



BUNGE – program educațional pentru liceul din Lehliu (elevi și profesori)



CE ȘI DE CE

- În relația cu ONG-urile avem și rolul de partener în designul și implementarea de programe educaționale comune, acolo unde experiența fiecăruia devine complementară.
- Anul acesta, alături de partenerii de la EduAct, am finalizat programul „Compas Vocațional” în cadrul căruia am susținut atelierile de dezvoltare personală la liceele „Blaga” și „Decebal” din București.

• Temele abordate au fost:
Gândire critică;

Creativitate și inovație;
Relaționare;
Valori personale și încrederea în sine.



2 licee



300 de elevi



11 sesiuni

3.4 Parteneriate ONG

Ce spun participanții

„Nu am știut ce planuri au colegii mei pentru viitor. Poate deschidem o afacere împreună.”

„Ar fi super să facem o ieșire cu colegii de clasă. Nu ne-am gândit la moduri în care să dezvoltăm relații până acum.”

„Nu mă așteptam să ne jucăm dar a fost fain. Mi-a părut rău când a trebuit să-mi demontez construcția. Mi-a plăcut că a fost practic și am construit noi ideile noastre.”

„Mi-a plăcut că ne-am și distrat.”



4. Sustinem financiar ONG-uri



CE ȘI DE CE

- ✓ Ca în fiecare an, susținem organizații cu a căror misiune pro-educație rezonăm. În 2025 ne-am diversificat aria de susținere și am încercat să susținem educația din mai multe perspective.
- ✓ Așadar, pe lângă sponsorizările către Fundația Cărturești și Presă pe bune (Carmen Dumitrescu), am susținu și organizațiile:
 - **Fundația Conservation Carpathia** - parteneri deja tradiționali în sfera sustenabilității. Suntem alături de ei pentru visul de a realiza în munții Făgăraș un Yellowstone al Europei.
 - **Expert Forum** – susținem profesori și elevi pentru a învăța să dezbată pe teme legale și civice
 - **Avenor College** – susținem elevi care pot beneficia de educație de calitate prin burse private
 - **Cuibul Artiștilor** – susținem tineri actori care au reușit să creeze un spațiu de spectacole și un repertoriu de piese care ne-a cucerit.
 - **Asociația Sangri-La Artistic Ground** – am susținut **un proiect inedit: realizarea piesei de teatru „Meciul de Handbal”**, un musical despre sacrificiul sportivilor de performanță.
- ✓ Ne unim eforturile de a susține mediul ONG cu Ascendis Consulting SRL care a sponsorizat „Casa Bună” pentru construcția unei noi grădinițe

4. Susținem financiar ONG-uri



7 organizații beneficare



5 domenii de activitate



5. Apariții media și conferințe



CE ȘI DE CE

- ✓ Revista CARIERE este o publicație premium dedicată liderilor și profesioniștilor din România, în portofoliul Ascendis din 2024.
- ✓ Asociația Ascendis a participat și a susținut diverse evenimente marca revista Cariere în 2025:
 - **Gala CARIERE 2025, CARIERE 2025**, eveniment ce a reunit peste 400 de manageri de top pentru a premia excelența în conducere și am susținut și oferit premiul pentru categoria „Educație” echipei ING Bank.
 - **Conferința CEO+HR**, ediția din septembrie, de la București, a fost sponsorizată de Asociația Ascendis. Am facilitat astfel un dialog interesant pentru trei binoame HR și CEO din industrii diferite.
- ✓ La Iași am participat la **două conferințe pe teme educaționale**:
 - **Conferința „Creștem Aripă”, ediția 1**: „Motivația școlară, de la conectare la disciplină”. organizată de comunitatea de profesori și părinți din Valea Lupului. Colegul nostru, Ion Udrea, a vorbit pe tema: „De la creier la comportament – știința motivației”.
 - **Conferința „Împreună inspirăm viitorul”** organizată de Liceul de Informatică din Iași. Colegul nostru, Ovidiu Ghiuzan, a vorbit pe tema „Generația conectată” oferind informații părinților despre impactul ecranelor în dezvoltarea copiilor.
- ✓ La București, am răspuns pozitiv unei noi invitații la o **conferință pe tema finanțelor** organizată de și pentru liceeni. Peste 100 de elevi au rulat simularea de business „Apples and Oranges” de la Celemi prin care au învățat despre fluxul banilor într-o companie și care e impactul decizilor într-un P&L.



5 evenimente



+850 de participanți

5.1. Conferințe

În culisele
carierii de
Creative Director

de ADELINA MIHAI

Cum sunt secretul din spatele unei cariere? Ce li au învățat pe oamenii
de profesioniști și cum au ajuns să ajungă într-un anumit nivel de succes?

Conferința CEO+HR Septembrie, București



ASOCIAȚIA ASCENDIS



Gala Cariere 2025 Decembrie, București



Conferința „Creștem Aripi” Iași



Conferința „Împreună inspirăm viitorul”, Iași





5.2 Apariții media

Romanian Creative Week

Shop

Workshop de Dezvoltarea Carierei pentru Liceeni

22-23.5 2025 Colegiul Național Iași

Elevii claselor a XI-a de la Colegiul Național Iași vor participa, gratuit, în

Articol Creative Week Iași
Despre sesiunile de consiliere
în carieră susținute în cadrul
festivalului

Ce măsurăm bine e ce schimbăm

MM Wednesday, 31 Decembrie 2025 at 03:27

To: Carmen Ciuraru

Aspirațional

Consiliere de bunăstare educațională

Vocea lunii: Asociația Ascendis

Carmen Ciuraru coordonează programele Asociației Ascendis. De 8 ani lucrează cu elevi, profesori și echipe care vor să își dezvolte gândirea și autonomia. Se bucură când vede oameni care capătă încredere, pun întrebări și văd posibilități în viitor.

Două proiecte pot fi de interes și pentru tine:

Apariție în newsletterul pentru profesori: Aspirațional
Vocea lunii decembrie

ASOCIAȚIA ASCENDIS

CMT

CENTRUL DE MANAGEMENT AL TALENTELOR TUIASI

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI
CENTRUL DE MANAGEMENT AL TALENTELOR CMT-TUIASI

Grow2Lead – Program de dezvoltare a abilităților de leadership pentru studenții TUIASI
20 noiembrie, ora 16.00

Grow2Lead se bazează oficial pe TUIASA. Un program intensiv și aplicat care îți antrenază abilități reale de leadership, susținut de Asociația Ascendis – parte a grupului Ascendis, lider în domeniul dezvoltării organizaționale.

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, prin Centrul de Management al Talenților, împreună cu Asociația Ascendis, derulează un program de dezvoltare a abilităților de leadership care sunt necesare și valorificate în

Asociația Ascendis
712 urmăritori
1 săptămână •

Ieri am avut prima întâlnire cu cei 20 de studenți selectați în proiectul GROW2LEAD by Ascendis, derulat în cadrul Universității Tehnice „Gh. Asachi” din Iași. Am primit 49 de aplicații și, în urma selecției, am ales 20 de participanți. În grup sunt studenți din licență, master și doctorat, din toate cele 11 facultăți ale universității. Întâlnirea a fost de cunoaștere. Studenții au lucrat pe teme de comunicare asertivă și feedback. În următoarele luni, participanții vor urma un program de învățare pentru dezvoltarea competențelor necesare rolurilor de conducere.
#GROW2LEAD

Postări social media - Universitatea Tehnică Iași
Despre programul GROW2LEAD pentru studenți



6. Raport financiar

Raport financiar 2025



VENITURI	SUME	CHELTUIELI	SUME
Venituri din sponsorizări	2.884.056	Cheltuieli cu proiectele/ resursa umană prestare servicii	2270675
Venituri din 3,5%	0	Cheltuieli asociate proiectelor	186267
Venituri din donații individuale	0	Sponsorizări și donații	575630
Venituri din servicii prestate	57.079	Alte cheltuieli operaționale	387476
Alte venituri	12.324		
TOTAL VENITURI	2.953.459	TOTAL CHELTUIELI	3.420.048



7. Echipa Ascendis

În școli sau licee, în sedii de ONG-uri sau hub-uri, în depozite sau ateliere, săli de conferințe și în online, echipa noastră este alături de beneficiari în diferite contexte. Peste 30 de colegi din toată țara au livrat anul acesta programe în Asociația Ascendis și mulți alții au contribuit în zona de suport, fundraising, ideeție, etc. Le mulțumim tuturor!

Core Team



Andrei Goșu

Președinte



Sorin Păun

Vice Președinte



Marius Opreș

Vice Președinte



Carmen Ciuraru

**Coordonator
programe
educaționale**

Traineri la firul ierbii



Carmen Ciuraru



Naomi Chira



Marina Marcu



Ovidiu Dan



Bogdan Dîrjan



Vlad Pascu



Oana Trucă



Cristi Ciontea



**Cristina
Năstăsescu**



Andreea Popa

Traineri la firul ierbii



Alexa Gliga



Cristian Șandru



Cătălin Lupu



Ștefan Ferent



Ciprian Ouatu



Vlad Basarabescu



Lavinia Eftimie



Alexandra Enescu



Elena Munteanu



Andrei Iacoboai

Traineri la firul ierbii



Sabina Sava



Sorin Oprea



Dani Felegan



Mădălina Sava



Ovidiu Ghiuzan



Loredana Vâlcianu



Cosmin Moței



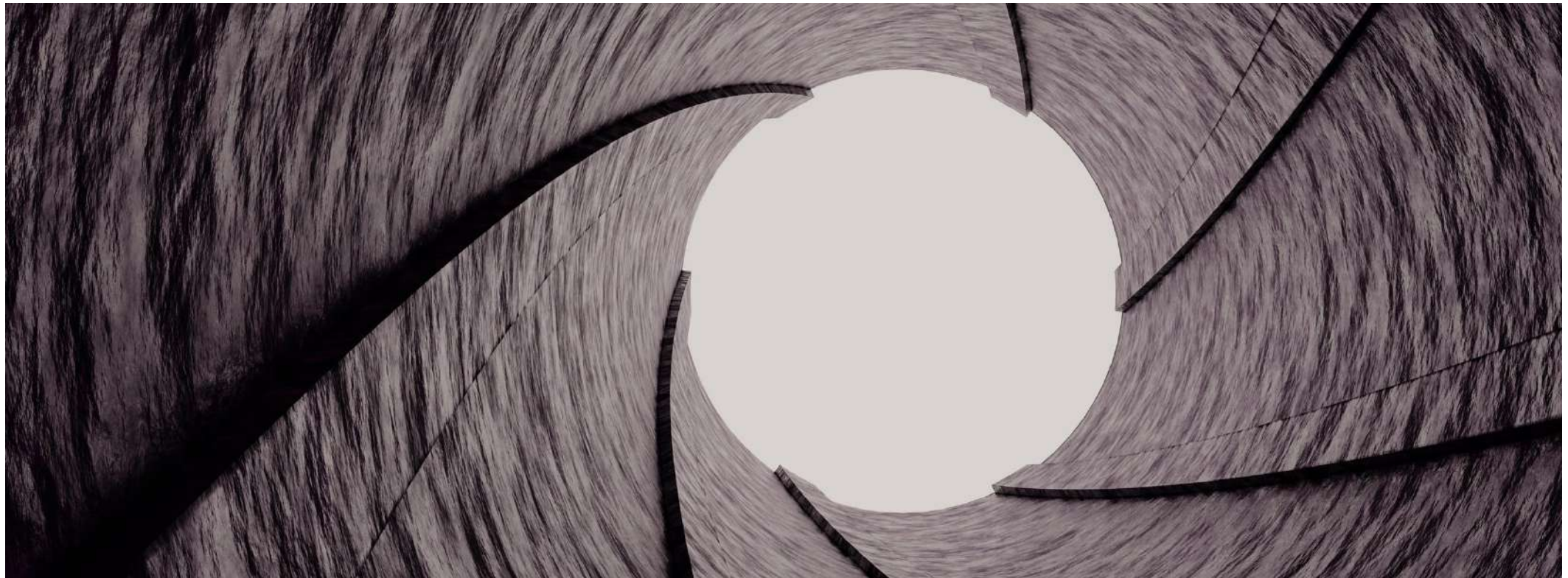
Anca Barbu



Alina Șerban



Bogdan Costache



8. Perspective viitoare

Direcțiile noastre pentru 2026

În noul an călătoria continuă sub deviza "De la potențial la performanță".

Ne îndreptăm eforturile către:

1. **Programe educaționale dezvoltate pentru comunități cu parteneri locali** (companii, ONG-uri, școli)
2. **Consiliere în carieră** și dezvoltarea liderilor de mâine
3. **Move Lab** – program de promovare a sportului în școlile gimnaziale
4. **Re_form** – dezvoltarea unei rețele de hub-uri pentru liceeni care să le susțină inițiativele prin educație nonformală
5. **Future Skill Fest** – festival pentru studenți cu scopul de a dezvolta abilitățile viitorului

Alături de voi, suntem gata să dezvoltăm noi programe care susțin educația și performanța, împreună!





Cum ne poți susține?

Povestește despre noi
Pune-ne în contact cu o școală din comunitatea ta
Prin sponsorizări sau donații



De la potențial la performanță,
împreună.