

ASOCIAȚIA ASCENDIS



Raport de activitate

De la potențial la performanță!

2023

Cuprins

1. Grow a school - digitalizare și dezvoltare în școli
2. KATA în clasă - antrenarea gândirii științifice pentru elevi și profesori
3. Formare pentru profesori
4. Siguranță psihologică pentru studenți - viitorii lideri
5. Susținem cititul - biblioteci Cărturești la sate
6. Susținem cititul - parteneriat educațional Boovie
7. Voluntariat pentru tineri și ONG-uri
8. Burse sociale
9. Susținem financiar ONG- uri
10. Ne unim forțele - Ascendis Consulting susține mediul ONG
11. Raport financiar
12. Perspective viitoare

Ce am realizat în 2023 împreună

Îți mulțumim că ne-ai fost alături în acest an!

Fie că ai fost trainer, ne-ai ajutat cu sfaturi și idei, ne-ai susținut financiar, ai vorbit despre noi sau pur și simplu ne-ai urmărit activitatea, sprijinul și energia ta ne-au ajutat să avem un 2023 cu împliniri.

Am lansat programe noi și am continuat să susținem comunitatea prin educație. Bucură-te în acest moment al bilanțului de reușitele noastre sumarizate în paginile următoare. Ele ne ghidează pe drumul nostru "de la potențial la performanță".



Infografic





1

GROW a SCHOOL

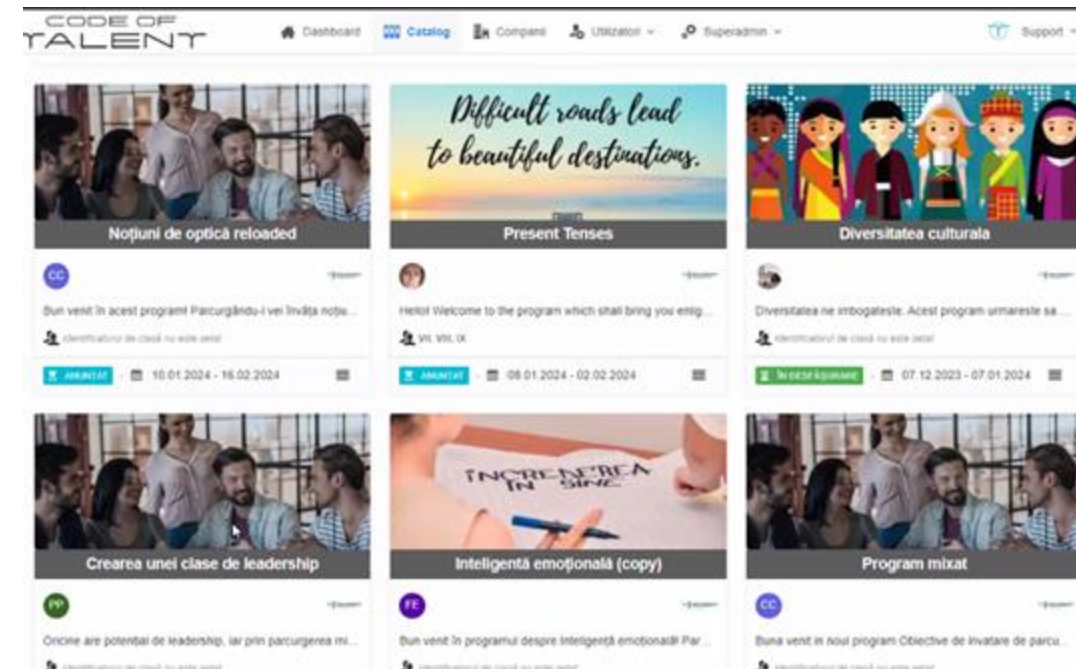
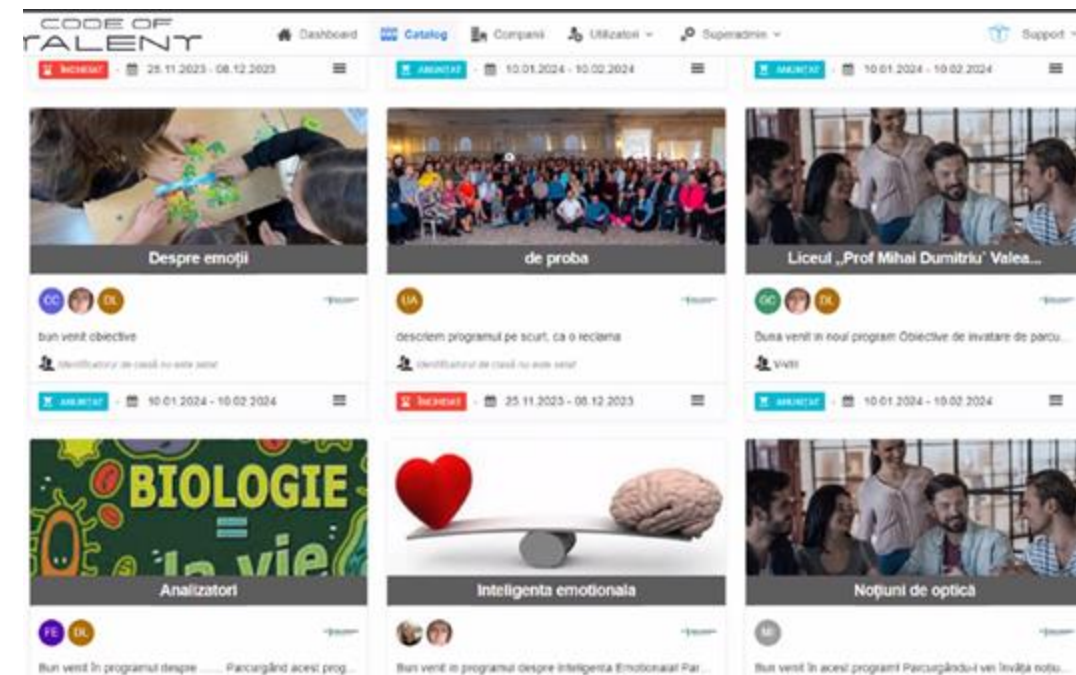
CE și DE CE

- ✓ GROW A SCHOOL este programul principal marca Ascendis dedicat școlilor și cuprinde 2 etape:
 - Digitalizarea învățării prin utilizarea platformei de microlearning Code of Talent
 - Dezvoltare în școală prin modulele:
 - siguranță psihologică (programe destinate profesorilor)
 - orientare în carieră (atelieri destinate elevilor)
 - incubatoare de inovație (un mix de workshop, hackathon, sesiuni de mentorat și un eveniment, destinat echipelor de profesori și elevi).
- ✓ Primele școli beneficiare sunt Liceul "Profesor Mihai Dumitriu" din Valea Lupului - Iași și Școala nr. 19 din Brașov, unde 35 de profesori au fost învățați cum să folosească platforma de microlearning Code of Talent în actul educațional iar acum dezvoltă propriile programe în platformă.
 - Exemple de programe dezvoltate de profesori în CoT: Noțiuni de optică, Să ne cunoaștem emoțiile, Diversitate culturală, Club de carte în limba engleză, etc.
- ✓ În ianuarie 2024 vom extinde programul către alte 5 școli. Pe parcursul anului ne propunem să ajungem la încă 5 școli care să folosească în învățare Code of Talent
- ✓ *Traineri: Carmen Ciuraru. Marina Marcu*

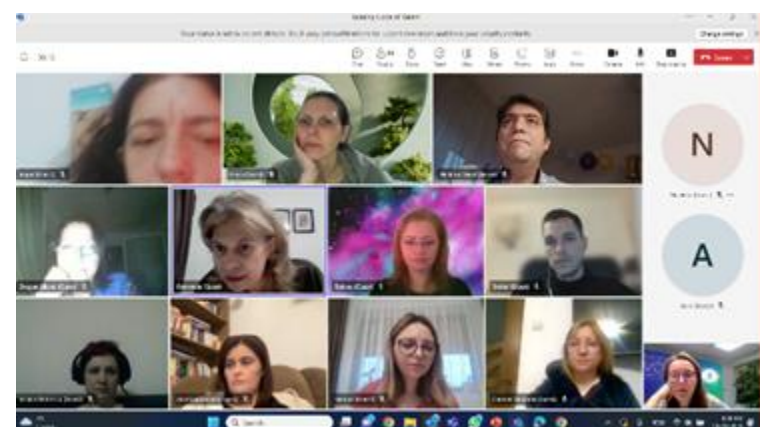
Ce spun participanții

"Code of Talent a reprezentat pentru mine o binevenită provocare profesională și o foarte necesară ieșire din zona de confort. M-a ajutat să îmi clarific intențiile și obiectivele ca profesor care își propune să fie mereu ancorat în actual, în relevanță, în eficiență și în succesul de lungă durată. Am extins provocarea și elevilor mei, pentru care Code of Talent sper să fie încă o cărămidă în educația digitală și în folosirea responsabilă și eficientă a tehnologiei.", Alexandra Atănăsoaie, profesoară de limba engleză, Școala 19 Brașov

Biblioteca programelor CoT dezvoltate de profesori



Workshopuri pentru profesori și programe de microlearning





2 KATA în clasă

CE și DE CE

- ✓ Pornind de la motto-ul nostru: "De la potențial la performanță" am învățat și preluat simularea "Kata în Clasă" dezvoltată de Mike Rother (Toyota KATA, credit katatogrow.com) pentru școli. Aplicând KATA educatorii și elevii pot transforma procesul educațional într-o practică eficientă care antrenează:
 - Gândirea științifică - generarea și experimentarea de soluții diferite pentru a depăși obstacole, precum și organizarea și analizarea acestor idei
 - Colaborarea și comunicarea – prin lucrul în echipă pentru a selecta cele mai potrivite idei dar și prin exersarea punerii lor în aplicare
 - Mentalitate flexibilă - cum ne exersăm stabilirea și atingerea unor obiective din ce în ce mai provocatoare, chiar dacă pe parcurs apar și eșecuri
- ✓ Am ajuns în 5 școli și la Universitatea din București, respectiv 350+ elevi, 25 de studenți și 15 profesori au experimentat KATA și au tras concluzii referitoare la cum pot integra acest model în învățare, în practicarea unui sport, în activitatea didactică, etc.
- ✓ Ne dorim să extindem acest program la nivel național și să nr adresăm mai mult profesorilor pentru a-i crește impactul și să pilotăm și simularea dedicată elevilor mai mari.
- ✓ Traineri: Laura Marin, Carmen Ciuraru. Marina Marcu, Naomi Chira, Vlad PAscu, Cristina Năstăsescu, Oana Trucă

Ce spun participanții

"Am învățat cum să punem întrebări esențiale pentru a reuși să ducem la bun sfârșit un proiect, cum să utilizăm gândirea științifică dar și pe cea critica pentru a obține rezultate din ce în ce mai bune, dar și că fiecare membru al echipei este o resursă valoroasă." Profesor Pick Me Academy București

."Mi-am dat seama că am început o relație frumoasă cu colegii mei. Am învățat că dacă vrem, putem progresa din ce în ce mai mult", elev clasa a III-a, Colegiul Național Ghe. Șincai, Cluj



**KATA în clase de elevi,
studenți și profesori**



3

Formare pentru profesori

CE și DE CE

- ✓ Programele de formare pentru profesori au plecat de la nevoile concrete exprimate de organizațiile noastre partenerere:
 - **Fundația Nouă Ne Pasă** - tabăra de vară pentru 75 de profesori din școli rurale sau din medii defavorizate. Programul dezvoltat de Dan Burlacu a vizat adaptarea modului de predare generațiilor actuale și comunicare eficientă.
 - **Asociația TechSoup** - boot camp dedicat directorilor și profesorilor din licee tehnologice/energetice din țară. Sesiunea livrată de Andreea Popa s-a numit "Cum abordăm conversațiile grele din viața noastră profesională"
 - **Liceul din Valea Lupului, Iași** a organizat un teambuilding pentru toată echipa: profesori, îngrijitori, personal suport - în total aproximativ 100 de persoane. O zi cu energie, implicare și concluzii la debrief pentru o echipă care în câțiva ani a crescut de 5 ori și care reușește să transforme o școală de la marginea Iașului într-o comunitate implicată și dornică de dezvoltare.
- ✓ Profesorii au fost mereu parte importantă din toate programele dezvoltate (KATA, Grow a school) având un potențial imens de a crește impactul acțiunilor noastre. Vom continua să dezvoltăm parteneriate și să le dedicăm o zonă de formare și suport și în proiectele viitoare.
Traineri: Dan Burlacu, Dragoș Nicolescu, Andreea Popa, Marina Marcu, Ștefan Ferent.

Ce spun participanții

"A fost o experiență valoroasă pentru profesori, dar și pentru noi." - organizator Asociația TechSoup.

"Profesorii au primit cu entuziasm evenimentul și s-au bucurat de oportunitatea de a participa, plecând cu bucurie din această experiență." - proiect manager, Fundația Nouă Ne Pasă.

"Activitatea cu dominoul m-a impresionat cel mai mult. Mi-a reamintit că nu trebuie să găsesc un "spion" în cel de lângă mine și un ajutor. A fost o lecție pentru mine care credeam că le știu pe toate după 15 ani în învățământ" - profesor Liceu Valea Lupului.

Comunicare și moduri noi de a preda



Curs de comunicare pentru directori și profesori



Team building Liceul Valea Lupului





4

Siguranță psihologică BlueEQ

CE și DE CE

- ✓ Blue EQ este instrumentul internațional de evaluare și dezvoltare a inteligenței emoționale și de creare a siguranței psihologice în echipe care astfel au premisele pentru performanță.
- ✓ Trainerii Ascendis au obținut certificarea Blue EQ și au oferit pro bono acces la workshopuri despre siguranța psihologică și inteligență emoțională folosind Blue EQ pentru 40 de tineri din 3 ONG-uri.
- ✓ Ne dorim să aducem acest subiect mai aproape de mediul ONG și școlar și în 2024, contribuind astfel la crearea unui mediu de învățare și dezvoltare cu potențial crescut.

Traineri: Marina Marcu, Raluca Păun, Livia Bărbăscu.

Ce spun participanții

„Mi-a plăcut că a pornit de la o evaluare a propriei inteligențe emoționale și ne-a purtat printr-un traseu în care, pe rând, am reflectat la ce face fiecare bine, ce este de îmbunătățit, cum îi putem influența pe ceilalți prin comportamentele noastre și cum putem genera un mediu de siguranță psihologică, ce este mult mai benefic echipelor performante. Cei de la Ascendis au fost foarte profi și bine pregătiți și ne-au însoțit cu empatie și curiozitate.” - Aniela, psihoterapeut, The Social Incubator

SIGURANȚA PSIHOLAGICĂ în mediul ONG



**Workshop BlueEQ
BEST București**



**Workshop BlueEQ
ROSPIN (Romanian Space Initiative)**



**Workshop BlueEQ
The Social Incubator**



5

**Susținem
cititul [1]
Biblioteci
Cărturești**

CE și DE CE

- ✓ Am susținut financiar inițiativa Cărturești de a crea biblioteci la sate, concret la Școala Regina Maria, Vintileasca, Vrancea și la Troianul, Teleorman.
- ✓ Bibliotecile au în prezent fiecare 100 de volume noi din domenii precum istorie, beletristică, științe, geografie, destinate cu precădere elevilor de gimnaziu.
- ✓ Ne propunem să continuăm cu alte două biblioteci și în 2024 încurajând lectura pentru toți.

Despre bibliotecile Cărturești

„Vreau un Cărturești în satul meu!” este un proiect realizat în parteneriat cu lanțul de librării Cărturești. Ideea proiectului, care a constat în crearea unei biblioteci Cărturești într-un sat din Vrancea, a venit de la Amalia Neacșu, o elevă de clasă a VI-a la Școala Gimnazială Regina Maria din Vintileasca (jud. Vrancea). „Poate că atunci când eram mică mi-aș fi dorit în fața porții un magazin Jumbo imens sau o herghelie de cai, un pic cam ireal dar o dorință justificată pentru vârsta aceea. Acum mi-aș dori în fața casei un Cărturești uriaș. (...) La oraș există Cărturești, iar la mine în sat nu. E nedrept...”, a spus Amalia, în scrisoarea cu care a participat la concursul de creație literară „Erou în satul meu” din cadrul proiectului „Carte în sate” organizat de Asociația „Eu, tu și ei” din Focșani.

Bibliotecile din cele două sate din Vrancea și Teleorman





6

Susținem cititul [2] Partener educațional BOOVIE

CE și DE CE

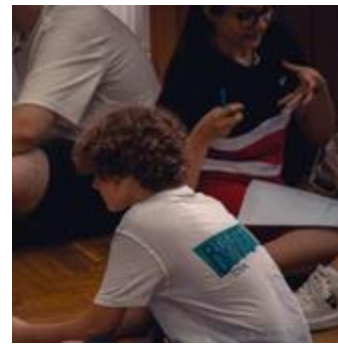
- ✓ Anul acesta colaborarea cu Boovie a trecut la următorul nivel. Ne-am asumat rolul de **partener educațional** oferind pentru cei 2000 de elevi și profesori participanți marile premii ale festivalului (4000 de euro) și atelierele de mai jos:
 - **Workshop pentru elevi „Superputerea ta: Încrederea”** - O experiență în care elevii află care sunt superputerile lor, cum se pot folosi de ele ca să înfrunte cu bine orice provocare și cât de puternici putem deveni atunci când ai încredere în tine.
 - **Workshop pentru elevi „Public Speaking”** -O trusă de prim ajutor pentru cei care au emoții, frică sau trac atunci când trebuie să vorbească în public. O oportunitate de învățare experiențială, energizantă și jucăușă, cu trucuri actoricești și jocuri de improvizație.
 - **Workshop pentru profesori „Growth Mindset: De la potențial la performanță”** -O sesiune în care profesorii discută despre cum „growth mindset” (mentalitate de creștere) stimulează încrederea în potențialul de dezvoltare, reziliența în fața provocărilor și pasiunea pentru învățare continuă; atât ale lor, cât și ale elevilor.

Traineri: Marina Marcu, Vlad Basarabescu

Despre BOOVIE

Boovie a început acum 8 ani ca un exercițiu didactic menit să inspire elevii să citească în mod organic, departe de amenințarea notelor sau promisiunea unor medii mai bune. Elevii au misiunea de a crea unui trailer! Ce e un trailer? Un videoclip scurt ce transpune în limbaj cinematografic esența unui roman citit. Trailerul trebuie să aibă doar câteva minute, iar pentru că scopul său este să convingă alți elevi să citească opera, un “rezumat video” nu este suficient. Astfel, copiii sunt încurajați să citească atenți la detalii și să identifice semnificațiile profunde ale romanului pentru a crea un trailer cu adevărat de succes.

BOOVIE 2023



**Workshop elevi
„Superputerea ta: Încrederea”**

**Workshop elevi
„Public Speaking”**

**Workshop profesori
„Growth Mindset: De la potențial la
performanță”**

BOOVIE 2023



Ascendis a oferit marile premii ale festivalului în valoare de peste 4000 de euro. La festivitatea de premiere Marina a înmănat premiile aproape de miezul nopții, în Piața Sfatului din Brașov, în fața unui public plin de energie – peste 2000 de elevi și profesori din toată țara.



7

Voluntariat pentru tineri și ONG-uri

CE și DE CE

- ✓ Motorul nostru e alimentat și de inițiativele echipei, de dorința voastră de implicare în comunitate. Aici temele sunt diverse și acoperă atât interesul nostru comun de a susține educația cât și pe cel personal al trainerilor de a susține cauze în care se regăsesc:
 - **Tabăra și conferința anuală a pacienților cu scleroză multiplă (SM)** - de 7 ani Anca Barbu susține această comunitate prin workshopuri și consultanță, alături de alți colegi voluntari. Anul acesta, alături de Alina, au creat experiențe interesante de dezvoltare și relaționare pentru peste 100 de copii și adulți.
 - **Tabăra EduMath** - Cristi Șandru a creat și livrat un program pentru 20 de liceeni care la finalul taberei au creionat 4 programe de implicare socială pentru comunitatea lor. Tinerii au fost preocupați de dependență, consiliere în carieră și inteligență emoțională.
 - **Career Camp Oradea** - Ioana Scânteie a făcut echipă cu Naomi și Irina pentru a participa la un eveniment local dedicat tinerilor. 25 de elevi și studenți au participat la workshopurile cu tema "Joburile viitorului".
 - **Dezvoltare personală pentru tineri din centrele Hopes & Homes** - Alina și Anca au făcut iar echipă și au desfășurat 2 ateliere cu 30 de tineri deosebiți axate pe dezvoltare personală.
 - **Atelier despre decizii și integritate pentru liceeni** - Nelida și Cristi C. au fost la liceul "Spiru Haret" București și au desfășurat un atelier experiențial prin care liceenii și-au exersat abilitatea de a lua decizii în echipă, de a evalua câștigul și pierderea pe termen lung și de a conștientiza importanța integrității.
 - **Workshopuri pentru dezvoltarea ONG-urilor** - Marina a răspuns pozitiv nevoilor de formare (Design thinking & Inovație) și de dezvoltare (workshop despre valori) a două ONG-uri: ROSPIN și România fără dosar.
 - **Workshop Self Leadership pentru tineri** - Marina a susținut un atelier pentru studenții din programul de internship al Liberty Galați.
- ✓ Vă mulțumim pentru implicare și suntem bucuroși să ne implicăm împreună în comunitate în continuare!

Tabăra EduMath



Career Camp Oradea



Hopes & Homes



Liceul Spiru Haret



Tabăra SM Kids



Conferința SM





8 Burse sociale

CE și DE CE

- ✓ Anul acesta s-au încheiat cei 4 ani pe perioada cărora Ascendis a susținut două eleve pentru a putea urma liceul.
 - Karin a intrat la Facultatea de Medicină din Brașov, așa cum și-a dorit.
 - Bianca a ales să continue tot în domeniul medical și o atrage radiologia. A ales o școală postliceală din București.
- ✓ Continuăm să oferim burse către 2 surori, Teodora și Ruxandra, care se descurcă fără părinți.
- ✓ Susținem acest tip de program în 2024 cu ajutorul sponsorilor care vor să facă diferența în viața unui tânăr susținându-l pentru a-și continua studiile mai ales când acest lucru înseamnă navetă sau cheltuieli suplimentare.

Ce spun participanții

"Deși a fost o muncă imensă pentru mine, am făcut totul cu plăcere gândindu-mă la bucuria copiilor și datorită bursei obținute, nu am fost stresată de banii pe care îi cheltuiam pentru achiziționarea materialelor, căci așa cum spunea mama mereu „stai liniștită, sunt banii din munculița ta, Dumnezeu ți-a răsplătit efortul, iar tu la rândul tău, uite, întorci ceea ce ai primit, poți oferi altora”, Karin, șefă de promoție 2023

"La început, când am aflat că o să primesc o bursă care îmi va fi de folos pe toată perioada liceului, am fost bucuroasă și mândră de rezultatele pe care le-am obținut. Ajutorul financiar primit de la Ascendis m-a făcut o elevă conștiincioasă, pentru că nu îmi doream să dezamăgesc. În primii ani de liceu, bursa mi-a oferit posibilitatea de a mă muta cu chirie în București, eu fiind din provincie, iar la noi în comună neexistând licee la care să pot merge. Iar acum, în ultimul an, am putut face pregătire pentru materiile de Bac, pentru că îmi doresc, din nou, să obțin rezultate cel puțin la fel de bune ca în clasa a VIII-a. Le mulțumesc tuturor oamenilor din cadrul Asociației Ascendis pentru tot sprijinul acordat și le sunt recunoscătoare pentru tot." - Bianca, bursieră Ascendis



**Karin și Bianca
la festivitatea
de absolvire a
liceului**





9

Sușținem financiar ONG-uri

CE și DE CE

- ✓ Ca în fiecare an, susținem organizații cu a căror misiune și acțiuni rezonăm. În 2023 sponsorizările au cumulat aproximativ 120.000 de lei și au susținut:
 - **Editura Cariere** - susținem publicațiile partenerilor noștri de la Revista Cariere
 - **Asociația Culturală Grivița** - punem și noi o cărămidă pentru a construi primul teatru împreună
 - **Fundația Conservation Carpathia** - pentru a susține economia verde și crearea unei zone protejate de talie mondială
 - **Asociația Supereroilor** - pentru ca Marius Brăila și echipa să poată oferi cursuri gratuite de programare pentru copii cu dizabilități.
 - **Asociația Presa pe bune** - pentru a susține desfășurarea unor ateliere de educație media în licee realizate de jurnaliști profesioniști care antrenează tinerii să depisteze fake-news.

În 2024 ne-am asumat să susținem atelierele "Presa pe bune" în 4 licee pe lună. Vom fi desigur alături de partenerii noștri și de alte inițiative care susțin educația sub diferite forme.



Atelierele "Presa pe bune" pentru liceeni



10

Sponsorizări Ascendis Consulting

CE și DE CE

Ascendis Consulting oferă sprijin atât pentru funcționarea Asociației Ascendis cât și pentru susținerea unor misiuni/activități din sectorul ONG sau pentru acordarea de burse sociale.

În 2023 sponsorizările Ascendis au cumulat aproximativ 195.000 de lei și au susținut următoarele ONG-uri:

- **Asociația Casa bună** - prin care susținem accesul la educație, tabere și alte activități dedicate copiilor romi din Ferentari.
- **Fundația Conservation Carpathia** - susținem economia verde și crearea unei zone protejate de talie mondială
- **Fundația Nouă ne pasă** - centre tip after school pentru elevi de la sate
- **Asociația Dăruiește Viață** - contribuim la construcția spitalului pentru copii.
- **Asociația Save the dogs and other animals** - contribuim pentru salvarea și adopția animalelor abandonate
- **Asociația Grow Up** - susținem cititul alături de Boovie

În 2024 vom continua să fim alături de partenerii noștri și să susținem inițiative și proiecte pe care le vrem realizate.

Raport financiar (nefinalizat)

VENITURI	Sume	CHELTUIELI	Sume
Venituri din sponsorizari	906,066	Cheltuieli cu proiectele/resursa umana prestare servicii	564,738
Venituri din 3.5%	-	Cheltuieli Asociate proiectelor	87,959
Venituri din donatii individuale	-	Alte cheltuieli operaționale	84,337
Venituri din servicii prestate	54,528	Sponsorizari si donatii	132,218
Alte venituri			
Total Venituri 2023	960,594	Total cheltuieli 2023	869,253

Direcții noi pentru 2024

În noul an călătoria continuă sub deviza "De la potențial la performanță".

Construim în continuare pe direcțiile principale:

- digitalizare și dezvoltare școlară
- îmbunătățire continuă (un mod de a privi performanța) prin KATA și alte programe și
- consiliere în carieră pentru tineri.

Alături de voi și de sponsori, suntem gata să dezvoltăm noi programe care susțin educația și performanța, împreună!



Cum ne poți susține?

Povestește despre noi
Pune-ne în contact cu o școală din comunitatea ta
Prin sponsorizări sau donații



De la potențial la performanță,
împreună.